PENILAIAN GLADI POSKO NILAI-NILAI REVOLUSI MENTAL DALAM BUDAYA KERJA PELAYANAN PUBLIK

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | NAMA  PESERTA | **BUDAYA KERJA BERITEGRITAS**.  Bobot 25% | | | | | | **BUDAYA KERJA BERORIENTASI HASIL**  **Bobot 25%** | | | **BUDAYA KERJA SINERGIS**  Bobot 25% | | | | | **PERUBAHAN CARA PANDANG TERHADAP BUDAYA PELAYANAN PUBLIK**  **Bobot 25%** | | | Total Nilai  (100%) |
| Jujur | Konsisten | komitmen | Tg Jawab | Transparansi | Menerima Resiko& Tugas | Mendahulukan Kepentingan OL | Mendorong Perubahan Budaya pd tatakelola yg baik | Kearifan Lokal | Koordinasi yg Implementatif | Kelola Pengaduan | Kelola Fungsi Pengawasan | Kemanfaatan Fungsi Teknologi Informasi | Perbaikan sarpras Pelayanan | Perubahan Tata Nilai  (Etika) | Jati Diri Aparatur | Terbuka menerima Kritik |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Jakarta ……………………………2018

Penilai

( Nama: …………………………..)

|  |  |
| --- | --- |
| BUDAYA KERJA BERITEGRITAS. | 1. Pengutamaan kejujuran dalam pelayanan 2. Menjaga konsistensi dalam pelayanan 3. Berkomitmen tinggi dalam mewujudkan pelayanan 4. Bertanggung jawab terhadap tindakan pelayanan 5. Transparansi dalam pelayanan 6. Kemampuan menerima resiko dalam tugas-tugas pelayanan |
| BUDAYA KERJA BERORIENTASI HASIL | 1. Kemampuan membiasakan diri untuk mendahulukan kepentingan publik sebagai kebutuhan budaya pelayanan yang mendasar. 2. Kemampuan mendorong perubahan budaya pelayanan aparatur yang tidak kondusif untuk diarahkan pada tata kelola pelayanan yang lebih baik. 3. Pemupukan nilai-nilai kearifan lokal dalam mewujudkan pelayanan publik yang lebih melayani dan peduli |
| BUDAYA KERJA  SINERGIS | 10.Koordinasi pelayanan yang implementatif  11.Pengelolaan pengaduan pelayanan public  12.Penguatan Fungsi pengawasan dalam pelayanan publik  13.Pemanfaatan teknologi informasi dalam pelayanan publik  14.Perbaikan sarana dan prasarana pelayanan |
| PERUBAHAN CARA PANDANG TERHADAP BUDAYA PELAYANAN PUBLIK | 1. Perubahan tata nilai yang mengandung nilai kebaikan untuk meningkatkan kualitas kinerja pelayanan public (pelayanan yang beretika) 2. Penemuan kembali jatidiri aparatur dalam mendorong perbaikan cara pandang, cara berpikir dan cara bekerja untuk kepentingan pelayanan publik.   17.Terbuka dalam menerima kritik dan berupaya optimal untuk memperbaikinya. |